



TRABZON MİLLETVEKİLİ

M. AKİF HAMZAÇEBİ'NİN

2007 YILI BAŞBAKANLIK BÜTÇE TASARISI  
ÜZERİNDE PLAN VE BÜTÇE KOMİSYONUNDA  
YAPTIĞI KONUŞMANIN ÖZETİ



➤ **Halk, Başbakanın sözlerini değerlendirmesini bilir**

Söz konusu olan Başbakanlık bütçesi olunca, ister istemez, Sayın Başbakanın bazı icraatlarının, bazı söylemlerinin de değerlendirilmesi gerekiyor tabii ki. Sayın Başbakanın bugüne, Sayın Başbakanın Başbakanlığına, kadar alışık olmadığımız üslubuna alışmaya çalışıyoruz. Yadırgıyoruz, o üslubu. O cümlelere aslında bir Türkiye Cumhuriyeti Başbakanının söylememesi gereken cümlelere, bir şekilde, nasıl alışabiliriz onu düşünüyoruz.

Sayın Başbakanın değerlendirmelerinden, görüşlerinden, toplumu incitecek olanlarını, insanları incitecek olanlarını şüphesiz, biz değerlendiriyoruz, toplum da değerlendirecektir, insanımız da değerlendirecektir.

Ancak, Türkiye Cumhuriyetinin temel özelliklerine yönelik olarak Sayın Başbakanın zaman zaman beyan ettiği hususlar alışabileceğimiz konular değildir. Bunları, Sayın Başbakanın ağızından çıktı, eh ne yapalım diyerek geçiştirmemiz mümkün değildir.

“Laiklik yeniden tanımlanmalıdır.” diyen bir Meclis Başkanına “tamam, ama, şu anda bunun zamanı değildir” anlamına gelecek cümlelerle destek veren bir Sayın Başbakanın kamu yönetiminde objektif ölçülerle hareket ettiğini söylemek mümkün değildir. Bunun örneklerini bugüne kadar çok gördük.

➤ **Sayın Başbakan “bürokratik oligarşi” diye bürokrasiden şikâyet ederken, aslında sorun Hükûmetin kendisindedir.**

“Biz, vücut dilimizden anlayanlarla kadrolaşağız, onlarla işleri yürüteceğiz.” diyen Sayın Başbakanın objektif bir kamu yönetimi kurması mümkün değildir. Kamu yönetiminde verimliliği, performansı artırması mümkün değildir. Çünkü, bürokrasiye, kamu yönetimine bakışı böyledir. Bürokrasiye oligarşi gözüyle bakan, nerelerde oligarşik eğilimler yapılar varsa bunu çözmek gibi bir görevi olduğu hâlde iddia ettiğinin aksine bunu çözmeyen bir Sayın Başbakan aynı bürokrasiye devam etmeye çalışıyor. Vekâlet müessesesiyle bu bürokrasiyi, bu kamu yönetimini tahrip ediyor, ama gene de, hâlâ, hızını alamayıp, bürokratik oligarşiden söz ediyor. Bürokrasi bir uzmanlık birikiminin sağlandığı yerdir. Hükûmetler eğer bu birikimi iyi kullanırlarsa, bürokrasi bu ülkenin kalkınmasına hizmet eder. Eğer hükûmetler bu birikimi iyi kullanamazlarsa, o zaman sorun hükûmettedir. Sayın Başbakan “bürokratik oligarşi” diye bürokrasiden şikâyet ederken, aslında sorun Hükûmetin kendisindedir.

➤ **Atamalarda objektiflikten uzak kadrolaşmaya dayalı bir yapı var**

Hükûmetin bürokrasiye, kamu yönetimine yaklaşımı objektif değildir. Atamaları belli bir kritere dayandırmış olan Hükûmetin kamu yönetiminde reform yapma şansı yoktur. Kamu

yönetiminde reform demek, objektifliği sağlayacaksınız, kariyer sistemini oturtacaksınız, liyakati getireceksiniz. Bütün bunları getirdiğiniz zaman, Sayın Başbakanın vücut dilinden anlayan bürokratların görev alma şansı yoktur.

Bugüne kadar ne yapmıştır Hükümet? Devlet personel rejimi düzenlemeleri adı altında bugüne kadar –hazırladığım liste şurada, ilgi duyan arkadaşlara vereyim- tam 39 tane çeşitli yasa çıkarmak suretiyle çeşitli kamu kurum ve kuruluşunda ücret düzenlemesine gitmiştir. Hani siz birtakım imtiyazları ortadan kaldırmak suretiyle bir reform gerçekleştirecektiniz? Neyin nesi bu 39 tane bölük pörçük düzenleme?

Kamu kurumlarında kadrolaşmalara yönelik düzenlemelerin listesi de burada. Bunu da, ilgi duyarlarsa Sayın Bakanımız ve arkadaşlar verebilirim. Hangi bakanlıkları birleştirmek suretiyle -yasaları birleştirerek- hangi kurumlarında hangi birimleri birleştirmek suretiyle ne kadar sayıda bürokrat görevinden yasa zoruyla, yasayla alınmıştır, çünkü kararnamele, zaman zaman işlemiyor, Sayın Cumhurbaşkanı objektif bir değerlendirmeye bazı kararnamele imzalamıyor. Evet, Hükümetin kamu personel rejimine yaklaşımı budur.

Sayın Bakanı üzülerək dinledim. Devlet Personel Başkanlığının devlette ne kadar personele sahip olduğunu bilmediğini söylüyor, iyi niyetle bunu söylüyor, yani durumumuz bu diyor. Sayın Bakan, beşinci yıla giriyorsunuz. Beşinci yıla girdiğiniz bir dönemde Devlet Personel Başkanlığı devlette ne kadar personel olduğunu bilecek duruma gelmediyse, sorun Devlet Personel Başkanında değil sorun sizin Hükümetinizdedir.

**Kamuoyuna saygıyla duyurulur.**