

Kanun Numarası	5920
Başlığı	İŞ KANUNU, İŞSİZLİK SİGORTASI KANUNU VE SOSYAL SİGORTALAR VE GENEL SAĞLIK SİGORTASI KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN
Kabul Tarihi	26/06/2009
Kabul Edildiği Birleşim	23.Dönem 3.Yasama Yılı 110.Birleşim
Cumhurbaşkanlığına Gidiş Tarihi	29/06/2009
Cumhurbaşkanlığından Geliş Tarihi	
Cumhurbaşkanınca Yapılan İşlem	
Resmi Gazete Tarihi	
Resmi Gazete Numarası	
Diğer Bilgiler	Son Dönem Teklif Bilgileri ve Komisyon Raporları

Kanun Teklifi Bilgileri

İmza Sahipleri	Kanun Teklifinin Metni
Dönemi ve Yasama Yılı	23/3
Esas Numarası	2/476
Başkanlığa Geliş Tarihi	19/06/2009
Teklifin Başlığı	İş Kanunu, İşsizlik Sigortası Kanunu ve Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi
Teklifin Özeti	Özel istihdam büroları aracılığıyla ile geçici iş ilişkisi kurulabilmesine imkan sağlanmakta, işsizlik ödeneği alanların işealımına teşvik getirilmekte, 2009 yılının Nisan ayına ait prim ve hizmet belgelerinde bildirilen sigortalı sayısına ilave olarak 31.12.2009 tarihine kadar işe alınan ve fiilen çalıştırılanlar için prime esas kazanç alt sınırından hesaplanan sigorta primlerinin işveren hisselerine ait tutarın 6 ay işsizlik sigortası fonundan karşılanması düzenlenmekte, teşvik edilen yatırımlara bağlı olarak istihdam edilen işçilerin sigorta primlerinin işveren hisselerinin belirli bir süre Hazinece karşılanması öngörülmektedir.
Teklifin Son Durumu	KANUNLAŞTI

Komisyon Tipi	Adı	Giriş Tarihi	Çıkış Tarihi	Yapılan İşlem	Karar Tarihi
Esas Komisyon	Plan ve Bütçe Komisyonu	22/06/2009	24/06/2009	Raporunu Verdi	24/06/2009
Tali Komisyon	Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonu	22/06/2009	24/06/2009	Raporunu Vermedi	
Tali Komisyon	Avrupa Birliği Uyum Komisyonu	22/06/2009	24/06/2009	Raporunu Vermedi	

Esas Komisyon Raporu(Sirasayısı) 415

Kanun Numarası: 5920

AYRIŞIK OY

Madde 1

Teklifin 1 inci maddesi “özel istihdam büroları”nın görev alanını genişletmek amacıyla “geçici iş ilişkisi” kavramını iş hukukuna dahil etmektedir. Buna göre özel istihdam büroları “geçici iş ilişkisi” çerçevesinde, istihdam ettiği işçileri bir başka işverene devredebilecektir. İşçinin sosyal güvencesini zayıflatan, kıdem tazminatını tartışmalı hale getiren bu model işçi lehine değildir. 4857 sayılı İş Kanununun 7 nci maddesinde düzenlenen geçici iş ilişkisinde süre “altı ayı geçmemek üzere” şeklinde belirlenmişken burada süre “onsekiz ayı geçmemek üzere” şeklinde düzenlenmiştir. Ayrıca 4857 sayılı Kanunun anılan 7 nci maddesinde geçici iş ilişkisinde işveren işçiyi holding bünyesi içinde veya şirketler topluluğuna bağlı başka bir işyerinde veya yapmakta olduğu işe benzer işlerde çalıştırılması koşuluyla işgörme edimini yerine getirmek üzere başka bir işverene devredebilirken; Teklif bu ayrıntılara dikkat etmemiştir. Örneğin “benzer işler” kavramı kullanılmamıştır. Bu durumda işçi her tür işte çalıştırılabilecektir. Maddenin yazımından özel istihdam bürosu işverenin işçi ile ilişkisinde olan işgörme borcunu talep hakkını ancak başka bir özel istihdam bürosuna devredebileceği anlamı çıkmakla birlikte Teklifin amacı bu değildir. Amaç başka herhangi bir işverene de devri olanaklı kılmaktır. Bunu sağlayabilmek için özel istihdam bürolarının görevlerini düzenleyen yasa maddesinde değişiklik yapılması gerekir.

Sonuç olarak bu düzenleme işçinin güvensiz bir iş ilişkisi çerçevesinde istihdamını öngörmektedir. Doğru bir düzenleme değildir. Tasarıdan çıkarılması gerekir.

Madde 2, 3 ve 4

Anılan maddeler Sayın Başbakan tarafından açıklanan Teşvik Paketi'nin yasal altyapısını oluşturmak üzere Teklif metninde yer almaktadır. Söz konusu maddelerin özellikle de 3 ve 4 üncü maddelerin mali boyutu belli değildir. Hazineye yük getirecek tasarı ve tekliflerin mali boyutunun bilinmesi yasama sürecinin kalitesini doğrudan etkilemektedir. Bu açıdan ciddi bir eksiklik söz konusudur.

M. Akif Hamzaçebi

Trabzon

F. Mevlüt Aslanoğlu

Malatya

Esfender Korkmaz

İstanbul

Faik Öztrak

Tekirdağ